

Trabajadores en Ucrania firmes en defender su soberanía

POR ROY LANDERSEN

A pesar de la superioridad aérea y el mayor número de tropas de Moscú, el ejército ucraniano y miles de combatientes voluntarios continúan rechazando los intentos del presidente Vladimir Putin de conquistar Ucrania. Tienen el apoyo de una población civil que está cada vez más firme a pesar de que aumentan las privaciones causadas por la guerra.

“No veo personas discapacitadas. Veo superhéroes”, dijo Oleksandra Kabanova al *New York Times* en Lviv, mientras su esposo, Oleh Spodin, quien perdió una pierna en el frente, recibía terapia física. Dijo con orgullo que Spodin fue herido cuando se ofreció voluntariamente para ayudar a rescatar a un camarada herido. “Estás solo son condiciones nuevas en nuestras vidas a las que debemos adaptarnos”, dijo Spodin.

“Mi unidad me está esperando”, dijo Denys Kryvenko, quien perdió ambas piernas y un brazo en enero en combates cerca de Bakhmut. Él tiene planes de regresar al frente como instructor de paramédicos o consejero para los soldados. Bohdan Petrenko estaba practicando a caminar con su nueva pierna ortopédica, cuando le dijo al *Times* que planeaba regresar a su unidad como operador de radio o de drones.

La tenacidad del pueblo ucraniano también está inspirando a otros. Un tercio de la población de 44 millones ha

Sigue en la página 10

Teamsters se preparan para huelga nacional en UPS

Realizan ‘líneas de piquetes de práctica’



Trabajadores de UPS en “línea de piquetes de práctica” frente a UPS en Fremont, California, 18 de julio. Miles de miembros de los Teamsters han participado en acciones similares en todo el país.

POR OSBORNE HART

FILADELFIA — Los miembros del sindicato Teamsters en la empresa UPS realizaron dos “líneas de piquetes de práctica” aquí el 13 de julio. Acciones similares ocurrieron por todo el país en preparación para una posible huelga a fin de mes. La empresa de entrega de paquetes es el empleador privado sindicalizado más grande de Estados Unidos, con más de 340 mil empleados afiliados a los Teamsters, incluidos 6 mil de ellos en el área de Filadelfia.

Varios cientos de miembros del Local 623 de los Teamsters se manifestaron

durante el cambio de turno por la mañana en el centro de la empresa en el sur de la ciudad, y de nuevo por la tarde en el enorme centro del Aeropuerto Internacional de Filadelfia. Miembros del sindicato de trabajadores de hoteles UNITE HERE y huelguistas del Gremio de Escritores se unieron a la línea en solidaridad. Los conductores que pasaban tocaron las bocinas en apoyo.

La última huelga en la UPS fue hace 26 años y duró más de dos semanas.

Supuestamente se había llegado a acuerdos tentativos sobre algunas de las demandas del sindicato antes de que los

Sigue en la página 11

¿Cómo unificar y fortalecer a la clase obrera?

POR TERRY EVANS

Con un voto de 6 a favor y 3 en contra, la Corte Suprema de Estados Unidos revocó los programas de admisión de Harvard y la Universidad de Carolina del Norte (UNC) el 29 de junio. La corte dictaminó que ambas universidades usaban la raza para favorecer a algunos solicitantes a expensas de otros, violando la cláusula de Protección Igualitaria de la Enmienda 14.

Defensa de derechos clave en fallo sobre admisiones universitarias

Harvard dijo que sus funcionarios de admisión “pueden y de hecho toman en cuenta la raza de un solicitante al asignar una valoración general”. La UNC dijo que considera “la raza o el origen étnico de cualquier estudiante”. Estos programas abren las puertas para que un pequeño número de negros y otras capas oprimidas de la población pasen a ser parte de los sectores privilegiados de la meritocracia y de profesionales de clase media alta. Su objetivo es fortalecer la estabilidad del dominio capitalista.

Los derechos que registran verdaderos avances para el pueblo trabajador son los que amplían y fortalecen los derechos de todos los oprimidos y explotados. Las políticas de ambas universidades no tienen nada en común con los programas para combatir la discriminación basada en la raza logrados mediante el masivo

Sigue en la página 11

Descarrilamiento amenazó contaminar suburbio de Filadelfia con material tóxico

POR OSBORNE HART

WHITEMARSH, Pensilvania — El 17 de julio, más de 15 vagones de un tren de carga de 40 vagones de la empresa CSX, incluidos algunos marcados como peligrosos, se descarrilaron aquí, a 16 millas al norte de Filadelfia. Doce casas en un área boscosa fueron evacuadas y las carreteras cerradas, mientras un equipo de hazmat acudió al lugar.

Funcionarios de Norfolk Southern, la empresa propietaria de las vías, dijeron que el tren cayó en un socavón después de varios días de lluvia. Las imágenes de la cámara del dron muestran las vías destrozadas y deformadas, que parecían espaguetis.

Uno de los vagones descarrilados llevaba tetracloroetileno. Si se respira podría provocar mareos o pérdida de conciencia, y puede causar cáncer, daños hepáticos y renales y defectos congénitos.

“Hasta donde puedo decir, salimos bien del paso, no se derramó ningún material tóxico”, dijo Russ Brown en el centro comercial Flourtown. “Pero esta es un área propensa a inundaciones. ¿Se

revisaron las vías?”

En el pasado, la Norfolk Southern asignaba inspectores para inspeccionar las vías donde había avisos de inundaciones. ¿Se siguió este procedimiento aquí? En los 20 años desde 2002, Norfolk Southern ha reducido su fuerza laboral en un 33% para apuntalar sus ganancias.

Los patrones ferroviarios están tratando de culpar al “cambio climático”, que según ellos, provoca inundaciones y olas de calor que debilitan los rieles.

Pero muchos residentes del área ven a la Norfolk Southern como la culpable. “Mi pregunta es ¿qué se está haciendo para prevenir el próximo [descarrilamiento]?” dijo al *Militante* Audrey Jones, una asistente de enfermería aquí, cerca de la escuela primaria Whitemarsh.

¿Cuál es la principal preocupación de los patrones ferroviarios? “Quieren proceder de forma metódica pero rápida para mantener el comercio circulando en esa vía férrea”, dijo el jefe de policía de Whitemarsh Township, Christopher Ward.

Sindicalistas de Cuba, EEUU y América Latina debaten vía a seguir

POR RÓGER CALERO Y JOANNE KUNIANSKY

LA HABANA — Unos 100 sindicalistas y miembros de agrupaciones políticas de 11 países de América Latina y Estados Unidos intercambiaron experiencias durante un taller auspiciado por la Central de Trabajadores de Cuba (CTC) y la Federación Sindical Mundial celebrada aquí del 24 al 28 de abril.

Debatieron sobre los desafíos que enfrenta el movimiento sindical ante los ataques de los patrones capitalistas a los salarios y condiciones laborales y cómo aprovechar al máximo las oportunidades para promover la solidaridad con las luchas de trabajadores.

Cuba, donde los trabajadores y agricultores tienen el poder, es el único país donde el gobierno insta a los sindicatos a luchar para mejorar la seguridad y las condiciones y a forjar la solidaridad con las luchas alrededor del mundo.

Durante las sesiones y las conversaciones informales, los participantes compartieron experiencias sobre las

consecuencias de los ataques de los patrones a la jornada laboral de ocho horas, las condiciones de seguridad en el trabajo, el pago de horas extras, los salarios y beneficios de varios niveles y la subcontratación endémica del trabajo a contratistas que emplean trabajadores no sindicalizados.

Un sindicalista de Panamá habló sobre los esfuerzos de los sindicatos para detener las medidas del gobierno para aumentar la edad de jubilación y atacar las pensiones del seguro social. Durante las últimas dos décadas, muchos gobiernos de la región han tomado medidas similares y han promovido los fondos privados de jubilación para eliminar la responsabilidad del gobierno, lo que ha traído resultados desastrosos para los trabajadores.

Entre los desafíos comunes señalados por los participantes están las divisiones burocráticas y faccionales que socavan el poder sindical. “A veces hay una huelga a unas cuerdas de nuestros centros

Sigue en la página 10

Unificar y fortalecer clase obrera

Viene de la portada

movimiento liderado por negros que derrotó la segregación racial y el terror del sistema de Jim Crow. Esos programas, denominados frecuentemente en aquel entonces como de acción afirmativa, derribaron muchas barreras para la contratación, promoción y educación de negros y mujeres. Sus buenos resultados ayudaron a reducir las divisiones entre los trabajadores y aumentó la unidad y la fuerza de los sindicatos.

En 1979, por ejemplo, la Corte Suprema reafirmó un contrato por el que luchó y ganó el sindicato de trabajadores del acero USW en la empresa Kaiser Aluminum, que reservaba para negros y mujeres el 50 por ciento de las plazas de un programa de entrenamiento. Un 39 por ciento de los trabajadores de la planta de la empresa en Gramercy, Luisiana, eran africano americanos, pero solo cinco de los 273 puestos de trabajo calificado (el 1.8%) estaban ocupados por negros y ninguno por mujeres.

Esa victoria ayudó a abrir paso a las luchas contra la discriminación en el empleo por motivos de raza, origen nacional o sexo, luchas que continúan hasta el día de hoy. Los esfuerzos para derribar los obstáculos en la contratación y capacitación han permitido que más trabajadores de todos los colores de piel y de ambos sexos trabajen juntos. En las huelgas y actos de resistencia obrera de los últimos años hemos visto en la práctica cómo una mayor unidad y solidaridad aumentan el potencial de lucha del movimiento obrero.

Al mismo tiempo, en las últimas décadas, lo que los gobernantes llaman “acción afirmativa” ha sido utilizado cada vez más para dividir aún más a los africano americanos en clases sociales y para profundizar las divisiones entre los trabajadores.

En los casos de Harvard y UNC los jueces fallaron a favor del grupo Estudiantes por un Programa de Admisión Justo (SFFA). Los programas universitarios, dijo el fallo de la Corte Suprema, deben tener una meta que se pueda medir, no el intangible fin de la “diversidad”. El fallo contrastó las políticas de las dos universidades con los casos sobre la segregación escolar en los que “los tribunales pueden determinar si alguna acción correctiva basada en la raza produce una distribución de estudiantes” comparable a lo que habría sido sin un historial de discriminación inconstitucional.

El fallo también señaló los programas en centros laborales donde “los tribunales pueden preguntar si un beneficio basado en la raza hace que los miembros de la clase discriminada se sientan ‘compensados por las lesiones que sufrieron’”.

“Nada impide que los estados otorguen una preferencia de admisión a personas identificadas como víctimas de discriminación” en virtud de la Constitución, escribió el juez Clarence Thomas en una opinión concurrente.

Pero los programas de admisión universitaria “nunca deben usar la raza como un estereotipo o un negativo y, en algún momento, deben terminar”, dijo el fallo.

Programas arbitrarios

Los programas de Harvard y la UNC no tenían una meta medible, determinó el tribunal, y utilizaron una selección arbitraria de categorías raciales: indígena americano, asiático, negro, isleño del

Pacífico, hispano y blanco. Esto resultó en menos admisiones de asiático-americanos. Cuando se les preguntó “¿cómo se clasifican los solicitantes de los países del Medio Oriente?”, el abogado defensor de la UNC respondió: “No lo sé”.

La valoración por “calificaciones personales” utilizada en Harvard incluía la medición de la “simpatía” y “amabilidad” de los candidatos. Rutinariamente los africano americanos quedaban en los primeros lugares y los asiático-americanos en los últimos. Cuando Estudiantes por un Programa de Admisión Justo levantó una demanda contra las universidades en 2014, Harvard ordenó a sus funcionarios que dejaran de considerar la raza como una consideración en las valoraciones de “personalidad”, pero no en la solicitud en general.

Durante el juicio, Harvard explicó que da preferencia a los atletas y solicitantes “por legado”: hijos de donantes financieros, ex alumnos y profesores. Cada año estos grupos representan menos del 5 por ciento de los solicitantes, pero son el 30 por ciento de los aceptados. “Si bien son neutrales desde el punto de vista racial”, señaló el juez Neil Gorsuch en una opinión concurrente, “estas preferencias sin duda benefician más a los solicitantes blancos y ricos”.

El SFFA presentó evidencia de que Harvard podría mantener una composición más mixta de su alumnado sin utilizar admisiones basadas en la raza, si le diera a los solicitantes de las familias más desfavorecidas la mitad de las preferencias que le da a los atletas y terminara con la consideración especial para solicitantes “por legado”. Pero Harvard rechazó rotundamente a abstenerse a usar estos criterios basados en clase que aumentan las donaciones.

Las universidades han concluido que “la piedra angular de la identidad de un individuo es... el color de su piel”, dijo el tribunal. “Nos despojan de nuestra individualidad y socavan la diversidad de pensamiento que las universidades pretenden buscar”, escribió Thomas. Señaló que las admisiones basadas en la raza han ido de la mano con las universidades que ofrecen alojamiento, ceremonias de inducción y graduación para estudiantes negros y caucásicos separados.

En una opinión disidente, la jueza Sonia Sotomayor, junto con las juezas Elena Kagan y Ketanji Brown Jackson, afirmó que la Corte Suprema estaba “afianzando la desigualdad racial”.

‘Igual protección legal’

La Enmienda 14 fue ratificada en 1868 después de la Segunda Revolución Norteamericana. Ningún estado, dice, “negará a cualquier persona dentro de su jurisdicción la igual protección de las leyes”. Thomas señaló que este es un “texto totalmente neutral en cuanto a raza, que otorga privilegios e inmunidades a todos los ‘ciudadanos’, incluso si su efecto práctico fuera proporcionar a todos los ciudadanos los mismos privilegios que entonces disfrutaban los blancos”. De hecho, dijo Thomas, la enmienda “declara que incluso los no ciudadanos deben ser tratados por igual”.

Sotomayor cuestionó esto. Dijo que en lugar de ofrecer una protección, la enmienda “consagra una garantía de igualdad racial”, que “puede hacerse cumplir a través de medios que sean conscientes de la raza”.

Pero la Constitución no “consagra” cosas. Su gran fortaleza son sus garantías contra la injerencia estatal.



UMWA

Manifestación de solidaridad con mineros de Warrior Met, 2021, en Alabama. Los actuales programas de “diversidad” no tienen nada en común con las luchas que derribaron la discriminación racial por parte de los patrones e impulsaron la unidad entre los trabajadores.

En una disidencia independiente, Jackson dejó claro que su meta es hacer avanzar a los africano americanos a la clase capitalista y a los niveles superiores de las capas de gerentes y profesionales privilegiados. Señaló que solo seis negros están en la lista de 500 directores ejecutivos de Fortune 500 de 2022.

El fallo de la corte contiene una excepción, que permite que las academias militares continúen usando programas de admisión basados en la raza. Jackson dijo que esto muestra que la corte valora la diversidad racial solo “en el búnker, no en la mesa directiva”. Pero ninguna de estas “opciones” —ya sea convertirse en jefe o en oficial militar— ofrece a los trabajadores de cualquier color de piel una forma de luchar contra la discriminación racista que es endémica del dominio capitalista, ni para defender como parte de nuestra *clase* la posibilidad de iniciar y mantener

una familia.

Los propietarios de Apple, Procter & Gamble y Johnson & Johnson presentaron escritos defendiendo a Harvard por proporcionarles un grupo “diverso” de solicitantes de empleo para sus compañías.

La opinión de Jackson es “un llamado a empoderar a las élites privilegiadas”, respondió Thomas, “para nivelar el campo de juego” entre castas y clasificaciones que solo ellos pueden adivinar. Jackson pretende relegar a los africano americanos a ser “víctimas permanente”, dijo Thomas.

En las huelgas y otras batallas de clases que se desarrollan hoy los trabajadores de todos los colores y credos llegarán a reconocer plenamente nuestro valor y se unirán para fortalecer a la clase trabajadora y los sindicatos.

El estar claro sobre la importancia de defender las libertades constitucionales será una ayuda invaluable para tomar este curso.

Se preparan para huelga en UPS

Viene de la portada

patrones abandonaron las pláticas el 5 de julio, dejando las negociaciones en un limbo. Entre las demandas están poner fin a los sistemas de pagos de dos niveles para los conductores; no más sexto día de trabajo forzado después de una semana laboral de cinco días; no a la subcontratación del trabajo al servicio postal; y que el Día de Martin Luther King sea un día feriado pagado.

Los temas claves pendientes incluyen el aumento de salarios para todos los trabajadores, especialmente los de tiempo parcial, creación de más puestos de tiempo completo, el fin del acoso de los patrones y la resolución de problemas de seguridad para clasificadores y cargadores.

“Estamos listos. Necesitamos demostrar que estamos listos para una huelga”, dijo el representante del Local 623 Richard Hooker en ambas actividades. A nivel nacional, los Teamsters votaron en un 97% a favor de ir a la huelga si no se llega a un acuerdo antes de que venza el contrato el 31 de julio.

Mitin de Nueva York: Esto es para todo el movimiento obrero

NEW HYDE PARK, N.Y. — Unos 200 miembros del Local 804 de los Teamsters y sus partidarios participaron el 15 de julio en un Mitin Unido por el Contrato. “Estamos al borde de una tremenda victoria o una tremenda pelea”, dijo Sean O’Brien, presidente general de los Teamsters, en el mitin. “Lograremos lo que queremos a través de negociacio-

nes, o iremos a la huelga. De cualquier forma, ganaremos”.

“Esto no se trata solo de los Teamsters, se trata de todo el movimiento sindical”, dijo O’Brien. “Hay batallas en todas partes”.

Hizo hincapié en uno de los principales problemas. “En los dos últimos contratos, los empleados de tiempo parcial fueron abandonados”. No esta vez, dijo. La mayoría de los trabajadores a tiempo parcial trabajan clasificando paquetes o cargando los camiones.

Audrey Johnson trabaja a tiempo parcial en el depósito de Secaucus Meadowlands en Nueva Jersey. “Solo garantizan tres horas y media al día”, dijo. “Así que solo trabajo 17 horas y media a la semana. Todos tenemos que trabajar en un segundo o tercer trabajo para subsistir”. Ella también trabaja en un café.

Por otra parte, los conductores son forzados a trabajar horas extras. Phil Rubianes, quien ha trabajado como conductor por dos años, dijo que a menudo comienza a las 9 a.m. y “tienes que quedarte hasta que entregues todos tus paquetes o a las 11:00 p.m.”, dijo al *Militante*. “Los patrones siguen el camión para espiarte”.

“Espero que vayamos a la huelga”, dijo Rubianes. “Porque ganaremos a lo grande”.

Más acciones están programadas por todo el país a medida que se acerca la fecha límite para la huelga.

—Joanne Kuniansky y Sara Lobman

Debaten en Cuba vía a seguir

Viene de la portada

de trabajo, pero no nos molestamos en pasar a mostrar nuestro apoyo”, dijo el sindicalista panameño en una de las sesiones del taller. “Necesitamos rescatar la práctica de enviar mensajes de solidaridad y hacer una colecta de dinero para ayudar a las luchas de otros”.

Ernesto Freire, director regional para las Américas de la Federación Sindical Mundial, habló con los participantes en un taller el 27 de abril sobre cuestiones de liderazgo que deben abordarse en la construcción de los sindicatos.

Uno de los principales desafíos, explicó, es la tendencia de las diferentes corrientes políticas dentro de la FSM a formar cada una sus propios sindicatos. “Terminan con múltiples sindicatos en las mismas fábricas e industrias”, dijo, “e incluso varias federaciones sindicales en el mismo país. Y no trabajan juntos”.

Luchas sindicales en Estados Unidos

Muchos participantes estuvieron interesados en escuchar sobre la lucha nacional de los trabajadores ferroviarios en Estados Unidos por un contrato el año pasado, la huelga de trabajadores escolares de marzo en Los Angeles y la lucha de los miembros del sindicato Teamsters en la United Parcel Service (UPS) por un contrato que los proteja de las peores condiciones laborales que enfrentan. También tuvieron interés en la lucha de los obreros ferroviarios y del pueblo trabajador en East Palestine, Ohio, tras el descarrilamiento e incineración de materiales tóxicos que provocó una catástrofe social en febrero. Esta lucha ha ganado el apoyo de los sindicatos ferroviarios.

Trabajadores químicos de Brasil que asistieron al taller describieron la lucha de 12 años por compensación para trabajadores que fueron expuestos a químicos utilizados en la fabricación de pesticidas en una planta propiedad de Shell Oil, y la empresa química alemana BASF en Sao Paulo. El agua subterránea fue contaminada, lo que afectó a las comunidades aledañas. De 1974 al 2002, la empresa ocultó los riesgos de la exposición y manipuló los resultados de los exámenes médicos de los trabajadores. Tras una larga lucha, las empresas fueron ordenadas en 2013 a pagar indemnizaciones a 1,068 ex trabajadores y brindarles atención médica de por vida.

Solidaridad con Revolución Cubana

“Vine a brindar solidaridad, compartir experiencias y poner un granito de arena para lograr que se levanten las sanciones” impuestas por Washington contra Cuba, dijo Milton Ayala Castro, presidente de la Federación Nacional de Organizaciones Pesqueras y Anexos de Ecuador. “Nunca pensé que encontraría aquí gente de Estados Unidos con tanta experiencia y cariño por Cuba”, dijo Ayala.

Entre los sindicalistas de Estados Unidos que participaron en el taller se encontraban Michael Vera, miembro del sindicato de marineros del interior de California; miembros de Carolina

Amazonians United for Solidarity and Empowerment, que están involucrados en los esfuerzos de sindicalización en Amazon en Carolina del Norte; miembros de Amazon Labor Union en Staten Island, Nueva York, incluido su presidente Chris Smalls; y Bernie Senter de Los Angeles y Joanne Kuniandy de Nueva Jersey, ambos miembros del sindicato de trabajadores de panaderías industriales BCTGM y del Partido Socialista de los Trabajadores. Fueron parte de un grupo organizado por el Comité Manos Fuera de Cuba de Los Angeles, que también incluía a miembros del sindicato de trabajadores del acero USW, la Unión de inquilinos de Los Angeles y otros grupos.

Antes de ser capitán de botes remolcadores en California y miembro de la división marítima del sindicato de estibadores ILWU, Vera trabajó en su juventud en los barcos pesqueros en Alaska y en San Pedro, California. Vera y Ayala, de Ecuador, intercambiaron experiencias sobre las formas en que se exprime a los pequeños pescadores, desde los altos costos de sus operaciones y los bajos precios que reciben por su pesca, hasta la dificultad para pagar los préstamos bancarios necesarios para comprar lanchas y equipo. “Tuvimos que salir a pescar hasta en Navidad para cumplir con nuestras obligaciones contractuales con el banco”, dijo Vera.

Los participantes también aprendieron sobre el papel que juegan los sindicatos cubanos en la defensa de los intereses de los trabajadores a la vez que luchan por fortalecer la revolución socialista cubana.

Trabajadores en Ucrania defienden su soberanía

Viene de la portada

sido desplazada dentro de Ucrania o en el extranjero, mientras que 2.4 millones han perdido sus empleos. La producción se ha desplomado por un 30%. Aún así muchos de los más afectados encuentran formas de ayudar a otros y donar a las fuerzas armadas para repeler la invasión.

Voluntarios en Irpin, cerca de Kyiv, usan una iglesia para servir 100 almuerzos gratis cada día a personas que han tenido que abandonar sus hogares. Un dentista móvil brinda atención gratuita a los jubilados.

Ivan Karaulov opera un bar en Kyiv y emplea a personas que como él han sido desplazadas de la ciudad de Berdyansk, dañada por la guerra. “La guerra ha demostrado que el dinero no es nada”, dijo. “Lo más valioso son las personas”.

La alta moral entre el pueblo trabajador ucraniano contrasta con la desmo-



Militante/Róger Calero

Sindicalistas extranjeros se reúnen con dirigentes sindicales y trabajadores cubanos en almacén de distribución de alimentos en La Habana, abril 29. Debataron avances hechos por trabajadores cubanos con su revolución socialista y consecuencias del embargo norteamericano.

Un grupo de sindicalistas de Argentina, Brasil, Colombia, Níger y Estados Unidos visitó un almacén y centro de distribución de alimentos en La Habana. El centro es responsable de la distribución de productos básicos, como arroz, frijoles, azúcar, café, pasta y otros productos a precios subsidiados. También abastecen a hospitales, centros infantiles y otras instituciones estatales en el área prácticamente sin costo alguno.

El almacén estaba dos tercios vacío, una señal del efecto del endurecimiento del embargo económico de Washington contra el pueblo cubano, que ha provocado una fuerte escasez de alimentos, combustible y medicamentos. “En años anteriores, el almacén estaba lleno hasta el techo”, dijo Betzaida Castellanos, una

dirigente de la CTC que acompañó a la delegación.

En un esfuerzo por reducir el impacto de la escasez en la población, el almacén opera los siete días de la semana para descargar los envíos tan pronto como llegan y prepararlos para una rápida distribución. Gran parte del trabajo lo realizan los trabajadores a mano. “Tenemos que hacerlo así porque los montacargas no están funcionando por falta de repuestos y baterías debido al embargo”, nos dijo Pedro Simón Rodríguez, secretario general del Sindicato Nacional de Trabajadores del Comercio, la Gastronomía y los Servicios de Cuba.

Bernie Senter contribuyó a este artículo.

Voluntarios en Irpin, cerca de Kyiv, usan una iglesia para servir 100 almuerzos gratis cada día a personas que han tenido que abandonar sus hogares. Un dentista móvil brinda atención gratuita a los jubilados.

Ivan Karaulov opera un bar en Kyiv y emplea a personas que como él han sido desplazadas de la ciudad de Berdyansk, dañada por la guerra. “La guerra ha demostrado que el dinero no es nada”, dijo. “Lo más valioso son las personas”.

La alta moral entre el pueblo trabajador ucraniano contrasta con la desmo-

ralización en el ejército de reclutas de Moscú y la indignación de las familias de los soldados. Tres mujeres de Lermontovo, en la región de Amur en el Lejano Oriente de Rusia, muestran en un video del 26 de junio su protesta contra el trato que reciben sus familiares en el ejército ruso.

“Con palas, sin cartuchos, los obligan a ir a los campos minados”, dijeron. “Si no van a morir, los matarán los suyos”, por comandantes que amenazan con fusilarlos si se niegan a cumplir las órdenes, dijo una de ellas. Calificó a los oficiales de ser “no humanos”.

“Nuestros hijos están siendo arrojados al propio infierno”, dijeron los padres de soldados del regimiento 1428 en un video el 7 de julio.

OTAN: Expansión dirigida por EUA

“Los intentos de Putin de utilizar las medidas de Washington y los otros gobiernos de la OTAN para justificar su sanguinaria invasión a Ucrania son tan cínicos como falsos. Una Ucrania independiente y soberana no representa ningún tipo de amenaza militar contra Rusia”, explica una declaración emitida por Jack Barnes, secretario nacional del Partido Socialista de los Trabajadores, al comienzo de la guerra.

La guerra está acelerando la campaña de Washington y de las potencias capitalistas rivales para rearmarse y reevaluar sus alianzas, mientras se preparan para futuros conflictos para defender sus propios intereses.

Justo antes de la cumbre de la OTAN en Vilna, Lituania, el 11 y 12 de julio, los estados miembros del bloque acordaron admitir al gobierno sueco después de incorporar a Finlandia a principios de este

año. Esto amplía el alcance militar de la alianza encabezada por Washington en el noroeste de Europa, incluyendo la flota de submarinos de los gobernantes suecos en el mar Báltico y la fuerza aérea de los gobernantes finlandeses.

Con la expansión de la OTAN Washington busca reforzar su posición como potencia militar “europea” dominante. Pero con el crecimiento de la OTAN también surgen mayores tensiones y conflictos entre los estados capitalistas miembros, cada uno de los cuales tiene intereses contrapuestos.

Los gobernantes norteamericanos están presionando a Kyiv para que se sume a la mesa de negociaciones. El 7 de julio el gobierno ucraniano descubrió que ex funcionarios norteamericanos y rusos habían tenido conversaciones secretas durante meses sobre el resultado de la guerra.

Washington y sus aliados de la OTAN pretenden apoyar la independencia de Ucrania, pero “lo único que realmente les preocupa es proteger sus propias ganancias e intereses políticos estratégicos en la región”, dice la declaración del Partido Socialista de los Trabajadores. Además de defender la independencia de Ucrania, el partido “exige que Washington retire todas sus tropas, armamentos convencionales y nucleares y sistemas de misiles nucleares de los países europeos miembros de la OTAN en Europa”.

La respuesta de los trabajadores en Ucrania para movilizarse y luchar valientemente contra la invasión de Moscú, junto con la oposición latente a la guerra dentro de Rusia, ha sido decisiva para impedir que Putin aplaste y subyugue al país.

Ya superamos el punto más bajo de la resistencia del pueblo trabajador **\$10**

El Partido Socialista de los Trabajadores mira hacia adelante

Visite www.pathfinderpress.com

Fondo del Militante para reos

El Fondo para presos permite enviar suscripciones de bajo costo a trabajadores tras las rejas.

Para contribuir, envíe un cheque o giro a nombre del Militant a 306 W. 37th St., 13th Floor, New York, NY 10018 y anote que es para el fondo para presos.