

EL MILITANTE

ADENTRO

Obreros ferroviarios confrontan horarios y condiciones intolerables
— PÁGINA 14

UN SEMANARIO SOCIALISTA PUBLICADO EN DEFENSA DE LOS INTERESES DEL PUEBLO TRABAJADOR

VOL. 88/NO. 36 30 DE SEPTIEMBRE DE 2024

Lucha contra el odio antijudío es clave para trabajadores

POR SETH GALINSKY

El primer aniversario del pogromo perpetrado por Hamás el 7 de octubre en Israel —la mayor masacre de judíos desde el Holocausto— está a menos de un mes. Es un duro recordatorio del carácter mortífero del odio antijudío estilo nazi en la época imperialista y de la importancia central de que los trabajadores y nuestros sindicatos lo combatan.

Los matones de Hamás, respaldados por Teherán, asesinaron a 1,200 personas, dos tercios de ellas civiles, hirieron a miles y tomaron 251 rehenes. Decenas de mujeres fueron violadas, a menudo sus cuerpos fueron mutilados. De los 101 rehenes que permanecen cautivos en Gaza, las autoridades israelíes creen que al menos 33 están muertos.

Como parte de su objetivo sistemático de degradar y deshumanizar a los judíos, los matones de Hamás filmaron sus atrocidades y publicaron las grabaciones. También secuestraron las cuentas en redes sociales de las víctimas para transmitir en vivo partes del pogromo, horrorizando a los amigos, familiares y otras personas.

Hamás también mató a unas dos decenas de ciudadanos árabes de Israel y

Sigue en la página 15

¡Apoye la campaña del Partido Socialista de los Trabajadores!
Rachele Fruit para presidente • Dennis Richter vicepresidente

‘El pueblo trabajador necesita tomar el poder político’

¡Apoyar a obreros de Boeing! ¡Forjar solidaridad!



Militante/Laura Anderson
Rachele Fruit, candidata del PST para presidente, en evento de campaña en Miami, septiembre 15. Se reunió también con obreros portuarios que enfrentan posible huelga el 1 de octubre.

POR STEVE WARSHHELL

MIAMI — Rachele Fruit, la candidata del Partido Socialista de los Trabajadores para presidente de Estados Unidos, visitó la sede del Local 1416 del sindicato de trabajadores portuarios ILA el 15 de septiembre para hablar con los trabajadores sobre su lucha por un nuevo contrato y presentarles su campaña.

Los sindicalistas acuden al local para recibir sus asignaturas de trabajo en los muelles, que se encuentran a unas cuerdas de distancia.

Muchos de ellos conocen a Fruit por sus años de actividad en el movimiento obrero en Miami y por su campaña presidencial. A medida que se acerca el vencimiento de su contrato el 1 de octubre, hay mucho debate sobre la posibilidad de una huelga en las costas del Atlántico y del Golfo.

“Será la primera vez que salgo en”

Sigue en la página 13

Luchas sindicales merecen apoyo de todos los trabajadores

POR VIVIAN SAHNER

Decenas de miles de trabajadores portuarios, postales y mecanometalúrgicos están luchando por contratos sindicales que incluyan aumentos salariales para contrarrestar la inflación, horarios que permitan vivir y trabajar de forma segura. En muchos casos, se enfrentan no solo a los patrones, sino también a leyes antiobreras aprobadas tanto por demócratas como republicanos por igual que prohíben las huelgas de los “trabajadores esenciales” o los atan con burocracia.

Estos trabajadores se suman a los miles de trabajadores de hoteles y a los 17 mil de AT&T en el sudeste de Estados Unidos que están en huelga por cuestiones de interés vital para todos los trabajadores.

Unos 45 mil miembros del sindicato de trabajadores portuarios ILWU en puertos desde Maine hasta Texas se están organizando para salir en huelga el 1 de octubre. No se han celebrado negociaciones entre el sindicato y la patronal Alianza Marítima de Estados Unidos, desde el 10 de junio.

Las cuestiones principales son un aumento salarial sustancioso —los patrones marítimos obtuvieron cientos de miles de millones de dólares en ganancias durante la pandemia de COVID— y protección para los empleos amenazados por la automa-

Sigue en la página 14

El ‘sueño americano’ es más bien pesadilla para trabajadores hoy



The Ithaca Voice/Casey Martin
Piquete en BorgWarner en primera huelga en 30 años en planta de partes de auto en Lansing, NY. Más de 700 Teamsters están en huelga por salarios, cuidado médico, desde septiembre 9.

POR BRIAN WILLIAMS

La crisis económica y social que enfrenta la clase trabajadora se refleja en artículos en la prensa capitalista que reconocen que lo que llaman el “sueño americano” —un empleo estable, una casa propia, una familia y una jubilación cómoda— está cada vez más fuera de alcance.

En los últimos 12 años, el porcentaje de los que afirman que el “sueño americano” sigue siendo cierto ha disminuido de más del 50% a cerca del 30% en la actualidad, según un artículo del *Wall Street Journal* publicado el 29 de agosto.

“Mientras que alrededor del 90% de los niños nacidos en 1940 en última ins-

Sigue en la página 15

Únase al esfuerzo para ganar partidarios de la campaña del PST, expandir el alcance del ‘Militante’

El Partido Socialista de los Trabajadores ha lanzado una ambiciosa campaña para los dos últimos meses de la campaña electoral de 2024 para ampliar el alcance del *Militante* y los libros revolucionarios, la campaña de Rachele Fruit para presidente y Dennis Richter para vicepresidente y para recaudar 140 mil dólares para el trabajo del partido.

El mensaje político del esfuerzo está captado en el titular de la portada del *Militante* de la semana pasada: Apoye al Partido Socialista de los Trabajadores en 2024: ‘La clase trabajadora necesita tomar el poder político’.

Estamos presentando un camino a seguir para los trabajadores: una ruptura de clase con los gobernantes capitalistas y sus partidos políticos, y forjar un curso independiente para las luchas obreras de hoy. Llamamos a la formación de un partido de los trabajadores, basado en los sindicatos, para movilizar a decenas de millones de trabajadores hacia la

toma del poder político.

Los trabajadores están decididos a defender sus intereses de clase. Esto se refleja en la huelga en Boeing y otras batallas sindicales. Es parte de una resistencia más amplia a la profundización de la crisis económica y social impuesta por el capitalismo. Todas estas luchas son batallas políticas.

Esta lucha no está limitada a las fronteras de Estados Unidos. Los trabajadores somos una clase internacional. Compartimos intereses comunes en la lucha contra la expansión de las guerras actuales, que conllevan el peligro de una conflagración nuclear; contra los ataques a las libertades constitucionales; contra el antisemitismo y los pogromos mortales contra los judíos en Israel.

Una parte clave de este esfuerzo es ganar partidarios para la campaña del PST de Fruit y Richter que se comprometan a sumarse a la campaña e involucrar a

Sigue en la página 13

Lucha contra odio antijudío

Viene de la portada

a casi 70 trabajadores inmigrantes de Tailandia, Nepal, Filipinas, Sri Lanka, África, China y Camboya. A los ojos de Hamás, cualquiera que trabaje con judíos o crea que judíos y árabes pueden convivir en la misma tierra es un enemigo que debe ser aniquilado.

Farhan al-Qadi, ciudadano árabe beduino de Israel, pasó 326 días como rehén de Hamás hasta que tropas israelíes lo rescataron. Los matones de Hamás le dispararon en la pierna cuando se negó a llevarlos a los judíos que conocía. ¿Por qué se negó? Porque los judíos y los árabes en Israel “son una familia, un pueblo”, dijo. “Nadie puede quitarnos esto”.

Como no podía caminar, lo obligaron a subir a cuatro patas las escaleras del hospital de Jan Yunis. “Miren, aquí está nuestro perro caminando”, decían los matones. Los médicos lo operaron sin anestesia. Pasó ocho meses en un túnel.

“Pensé que si así me trataban a mí como musulmán, ¿cómo estarán tratando a los judíos?”, dijo al Canal 12 de Israel.

Eden Yerushalmi, una de los seis rehenes judíos que Hamás asesinó la semana pasada, pesaba sólo 79 libras en el momento de su muerte, 22 libras menos que cuando fue secuestrada.

Legado nazi de Hamás

Hamás no tiene nada que ver con la lucha contra la opresión del pueblo palestino.

Sus orígenes se remontan a la Hermandad Musulmana en Egipto, y al pogromista Amin al-Husseini, el gran muftí de Jerusalén. Se aliaron con los nazis en Alemania durante la Segunda Guerra Mundial con el objetivo de extender la “solución final” de los nazis — la eliminación de todos los judíos — por todo el Medio Oriente.

Al convertir a los judíos en chivos expiatorios por los problemas que enfren-

taban los trabajadores, estas fuerzas impidieron el desarrollo de un movimiento de la clase trabajadora capaz de arrebatarse el poder de manos de los capitalistas y los terratenientes semifeudales.

El acta de fundación de Hamás de 1988 llama al exterminio de los judíos y la destrucción de Israel, el único país que les ofrece refugio. Ese sigue siendo el objetivo de Hamás y de sus facilitadores y financiadores en Teherán.

Desde 2007, cuando Hamás ganó una sangrienta guerra contra su principal rival, Fatah, el grupo ha suprimido huelgas de profesores y ha detenido, torturado y asesinado a sus oponentes políticos.

‘Sálvenos de Hamás’

Una de las últimas víctimas de Hamás fue Ziad Abu Haya, a quien la cadena de noticias saudí Al-Arabiya mostró en agosto pidiendo al mundo que “nos salve de Hamás”. Unos hombres armados lo sacaron desnudo de su tienda de campaña en Jan Yunis el 6 de septiembre y lo golpearon y torturaron.

Mientras las fuerzas israelíes continúan avanzando en el desmantelamiento de Hamás en Gaza y la Ribera Occidental, más palestinos están confrontando al reaccionario grupo burgués.

Las fuerzas israelíes han estado atacando puestos de mando de Hamás situados en escuelas, mezquitas y edificios residenciales. La estrategia central de Hamás es maximizar las muertes de civiles palestinos para luego proclamarlos como “mártires”.

El *New York Times* informó el 10 de septiembre que los líderes de familias refugiadas en una escuela de Deir al Balah se han enfrentado a Hamás y sus grupos aliados, diciéndoles que no se les

El ‘sueño americano’ es más bien una pesadilla

Viene de la portada

tancia tenían una mejor situación que la de sus padres”, dice el *Journal*, “solo alrededor de la mitad de los nacidos en los años 80 pueden decir lo mismo”. Y esta cifra sigue cayendo.

La principal consecuencia del empeoramiento en el nivel de vida de los trabajadores no es que crean menos en los mitos sobre el “sueño americano”, sino que los trabajadores están más dispuestos a luchar. Más de ellos están participando en huelgas para tratar de revertir la erosión en los salarios y condiciones laborales producto de los ataques de los patrones durante años.

Casi la mitad de los adultos jóvenes de entre 18 y 29 años aún viven con sus padres —la cifra más alta en más de 70 años— porque los elevados precios de las hipotecas y los alquileres les impiden mudarse y formar una familia.

En general, los precios han subido un 20% en los últimos cuatro años y no van a volver a bajar. Una serie de productos básicos han subido aún más: los huevos y el azúcar han subido un 40%; el pan, un 46%; la carne asada, un 44%; y el seguro y la reparación del coche, un 47%, por citar solo algunos ejemplos.

Para cubrir sus gastos dados los aumentos de precios, los trabajadores tienen que cargar más de sus compras en tarjetas de crédito, a menudo con intereses anuales de más del 20% sobre los saldos. La tasa de morosidad en las deudas de tarjetas de crédito aumentó drásticamente durante el año pasado en más de un 10%, alcanzando el nivel más alto desde 2012.



Vivienda en Katsrin, impactada por misil de Hezbolá, 21 de agosto. Ataques de Hezbolá han forzado la evacuación de 55 mil personas del norte de Israel. Logros hechos contra Hamás en Gaza, han puesto a israelíes en mejor posición de enfrentar amenaza de Hezbolá en Líbano.

permite entrar si están armados.

“Todas las familias estuvieron de acuerdo”, dijo Nasser al-Zaanin al *Times*. Quieren reducir “cualquier amenaza potencial contra nosotros debido a la existencia de policías y miembros del gobierno de Hamás”.

La derrota de Hamás es un paso necesario para crear espacio para que los trabajadores judíos, árabes y otros se unan para defender sus intereses de clase contra los gobernantes capitalistas en Israel, Gaza y en toda la región. Sólo mediante esa acción se puede trazar un camino para reemplazar el dominio capitalista por el poder de los trabajadores y poner fin al odio antijudío para siempre.

Hoy, antisionismo es antisemitismo

Hamás, junto con diversas corrientes estalinistas, maoístas y anarquistas, han creado una maquinaria propagandística internacional bien engrasada que demoniza a Israel. Afirman que son “antisio-

nistas”, no antisemitas.

Pero un informe publicado el 30 de agosto por un grupo de trabajo designado por la administración de la Universidad de Columbia documenta casos atroces de odio antijudío en el campus, que se ha convertido en un centro de acciones antiisraelíes.

Una estudiante judía, que había colocado una mezuzá (un símbolo judío tradicional) en la puerta de su dormitorio en el campus, fue acosada a todas horas del día y de la noche después del 7 de octubre por apologistas de Hamás que golpeaban su puerta exigiéndole que explicara las acciones de Israel.

“Estudiantes han denunciado que les han arrancado collares del cuello y las han inmovilizado contra las paredes mientras regresaban a sus residencias universitarias” o “de camino a la sinagoga”, señala el informe. A otros les gritaron que “regresaran a Polonia”.

Solidaridad con huelguistas de Boeing

POR REBECCA WILLIAMSON

RENTON, Washington — Ha surgido un enfrentamiento importante entre los 33 mil trabajadores afiliados a la Logia del Distrito 751 del sindicato internacional de trabajadores mecanometalúrgicos IAM, y Boeing, uno de los dos fabricantes de aviones comerciales del mundo más grandes. Los mecanometalúrgicos paralizaron la producción el 13 de septiembre después que el 94.6% votara a favor de rechazar un acuerdo de cuatro años, y el 96% votara a favor de salir en huelga. Están luchando por un nuevo contrato para reemplazar el que han tenido por 16 años.

Animadas líneas de piquetes fueron desplazadas en las extensas instalaciones en varios lugares del estado de Washington; Gresham, Oregón; Victorville, California; y en la base Edwards de la Fuerza Aérea, en el sur de California.

Roger Bland, quien ha trabajado casi 14 años en Boeing, describió al *Militante* cómo los sindicalistas veteranos y los más nuevos se unieron para preparar la huelga y ganar apoyo. En las semanas previas a la votación, cientos de trabajadores organizaron

Sigue en la página 13

Ferrovianos confrontan horarios y condiciones intolerables

POR JOE SWANSON

LINCOLN, Nebraska — La Ley Laboral Ferroviaria prohíbe que los trabajadores ferroviarios salgan en huelga y los somete negociaciones controladas por la Junta Nacional de Mediación federal, revisiones de las Juntas Presidenciales de Emergencia, períodos de “reflexión” y otras interferencias gubernamentales durante las negociaciones de contratos, que pueden durar años.

Se están realizando nuevamente negociaciones en toda la industria ferroviaria, a menos de dos años después de que el presidente Joseph Biden y el Congreso impuso con apoyo bipartidista un contrato a los trabajadores ferroviarios en diciembre de 2022, después de que la mayoría de los 115 mil trabajadores habían votado a favor de una huelga.

Tres de las seis empresas ferroviarias de Clase 1 (BNSF, CSX y Norfolk Southern) supuestamente han llegado a acuerdos tentativos con hasta nueve de los sindicatos representantes de los trabajadores.

Los sindicatos que anunciaron acuerdos tentativos incluyen a tres de los más grandes en el gremio: el de conductores y jefes de patio SMART-TD, la Hermandad de Trabajadores de Mantenimiento de Vías, y la Hermandad de Mecánicos de Ferrocarriles/TCU. Los miembros aún tienen que aprobar estos acuerdos.

Una diferencia importante entre estas negociaciones y las de 2019-22 es que en aquel entonces todos los sindicatos ferroviarios acordaron negociar colectivamente. Organizaron manifestaciones públicas y marchas para ganar un apoyo más amplio, y los doce se comprometieron a que, si algún sindicato se declaraba en huelga, todos saldrían.

Esta vez, cada sindicato está negociando por separado. La Hermandad de Maquinistas y Ferrocarrileros (BLET), con unos 23 mil maquinistas y algunos conductores en activo, no ha llegado a un acuerdo hasta ahora. Algunos líderes de la BLET han criticado los acuerdos provisionales de los otros sindicatos, diciendo que eso no es lo que ellos aceptarán.

El pacto provisional acordado por los funcionarios de la Hermandad de Mecánicos de Ferrocarriles y el Sindicato Internacional de Comunicaciones de Transporte incluye un aumento salarial del 17.5% a lo largo de cinco años (3.5% anual), además de algunas mejoras en las vacaciones y el seguro médico.

Pero no garantizan horarios de trabajo más humanos que le permitan a los trabajadores pasar más tiempo con sus familias —una de las principales preocupaciones de todos los trabajadores ferroviarios— ni cláusulas de aumentos salariales que se ajusten a las alzas de precios, ni aumentos en el tiempo de entrenamiento para nuevos empleados, y mucho menos la contratación de más trabajadores para operar e inspeccionar los trenes y las vías.

Estas fueron algunas de las razones por las que los trabajadores ferroviarios rechazaron el contrato de 2022.

Se necesita un cambio

Los trabajadores ferroviarios se enfrentan a condiciones de trabajo cada vez más peligrosas. El conductor de la Union Pacific, Austin Scott Raysby, de 34 años, murió tras ser atropellado por un tren Metra/UP en Kenosha, Wisconsin, el 4 de septiembre. En julio, otro conductor de la Union Pacific murió cerca de Chicago después de completar su breve programa de entrenamiento.

“Las condiciones de trabajo en los ferrocarriles hoy en día son implacables”, dijo al *Militante* Lance Anton, conductor en Lincoln con unos 12 años de experiencia y miembro del sindicato SMART-TD. “Los trabajadores ferroviarios tienen que lidiar con turnos de trabajo de 12 horas o más, a veces con condiciones climáticas adversas, y con el acoso continuo y la aceleración del ritmo del trabajo”.

En 1973, había 587 mil trabajadores ferroviarios, el 83% de los cuales estaban afiliados a sindicatos. Hoy, hay solo 199 mil, de los cuales solo el 54% pertenece a sindicatos. Durante la última década, las ganancias de los patrones ferroviarios han aumentado, mientras que el valor real de los salarios de los trabajadores ha caído un 30%.

“Los sindicatos deben obligar a los patrones ferroviarios a proporcionar más entrenamiento antes de poner a los nuevos empleados a trabajar como conductores”, dijo Anton. “Se necesitan dos o tres años de experiencia para que los conductores y maquinistas trabajen de forma segura y con confianza, para



Militante

Protesta de miembros de Hermandad de Trabajadores de Mantenimiento de Vías, Nebraska, 2022. Obreros ferroviarios siguen luchando por más personal, mejores horarios y entrenamiento para nuevos empleados.

aprender las reglas de la empresa, para conocer los patios y los terrenos de las vías, para estacionar vagones en las vías de apartadero de las industrias, donde trabajan otros equipos y se producen muchos descarrilamientos”.

Los patrones de la Union Pacific y la BNSF informaron a la Administración Federal de Ferrocarriles que tuvieron un total de 1,936 “accidentes causados por factores humanos entre 2020 y 2024”. Esa cifra, que probablemente es sustancialmente inferior a la realidad, refleja el resultado del afán de ganancias de los patrones.

¡Ningún trabajador ferroviario tiene por qué morir en el trabajo!

“La cuestión de la seguridad en el trabajo es literalmente una cuestión de vida o muerte y no es negociable”, dijo al *Militante* Rachele Fruit, quien ha hablado con trabajadores ferroviarios de todo el país como candidata del Partido Socialista de los Trabajadores a la presidencia de Estados Unidos.

“Hoy en día la determinación de los trabajadores de luchar está aumentando. Los trabajadores ferroviarios ven la resistencia que están montando los camioneros, los trabajadores automotrices, las enfermeras y muchos otros. Son un ejemplo de cómo todos los trabajadores son parte de una gran clase, la clase trabajadora, con el poder de utilizar sus sindicatos para luchar por el control obrero de sus condiciones de trabajo”.

Leyes como la Ley del Trabajo Ferroviario son solo un trozo de papel. La lucha de clases y la relación de fuerzas entre las clases son las que deciden si se pueden imponer las acciones antisindicales del gobierno.

Los trabajadores ferroviarios necesitan una tripulación de cuatro personas en cada tren, dos en la locomotora y dos en la parte trasera, y trenes con una longitud máxima de 50 vagones.

Naomi Craine, conductora de SMART-TD, contribuyó a este artículo.

Luchas sindicales merecen apoyo de todos los trabajadores

Viene de la portada

tización.

Aunque Harold Daggett, presidente del sindicato de trabajadores portuarios de la Costa Este (ILA), ha enfatizado que los miembros del sindicato no trabajarán más allá de la fecha límite del contrato, ni tolerarán interferencias de la administración Biden o del Departamento de Trabajo, eso es precisamente lo que los patrones están planeando.

“La única esperanza es que sea rápido y que la administración invoque la ley Taft-Hartley y ponga a la gente a trabajar de nuevo”, dijo a la prensa un patrón del sector naviero. Esa ley antisindical —que impone un “período de reflexión” de 80 días para detener las huelgas— se ha utilizado decenas de veces, incluso contra los trabajadores portuarios de la Costa Oeste en 2002.

Por otra parte, el 20 de septiembre expira el contrato que cubre a 200 mil trabajadores postales miembros del sindicato APWU. Ellos también están luchando por cuestiones que afectan a millones de trabajadores: salarios que permitan tolerar la tasa de inflación, mejoras en las condiciones, el fin de los salarios divisivos de dos niveles, así como mejores garantías de horas de trabajo y derechos para los trabajadores a tiempo parcial.

Los miembros de otros dos sindicatos de trabajadores postales, la Asociación Nacional de Carteros (NALC) y la Asociación Nacional de Carteros Postales (NRLCA) están trabajando con con-

tratos vencidos. Y el Servicio Postal de Estados Unidos está amenazando con recortar la entrega de correo rural justo después de las elecciones de noviembre.

A miles de carteros rurales les redujeron las horas de trabajo y el salario después de que en 2023 se pusiera en marcha un sistema electrónico que supuestamente registraba todo el tiempo trabajado, hasta el tiempo que tardan en caminar desde sus camiones de reparto hasta los buzones y de regreso.

A trabajadores los clasifican como “esenciales”, la ley federal les prohíbe hacer huelgas y están sujetos al arbitraje mandatorio. La APWU ha convocado un día de actividades para el 1 de octubre, con manifestaciones previstas en más de 70 ciudades de costa a costa. “Durante demasiado tiempo, los trabajadores postales han estado al límite de sus posibilidades, haciendo que ocurran milagros en instalaciones con escasez de personal”, dice la convocatoria del sindicato.

Más apoyo a los sindicatos hoy

Las luchas y los logros obtenidos por los sindicatos: los Teamsters en la UPS, el UAW y otros en 2023, han inspirado a más trabajadores a unirse a sindicatos y luchar por lo que necesitan. Una encuesta reciente de Gallup informa que el 70% respondió favorablemente a los sindicatos, con una tasa de desaprobación que es la más baja desde 1967.

Unos 700 trabajadores de piezas de auto de Lansing, Nueva York, miem-

bros del Local 317 de los Teamsters, se declararon en huelga en BorgWarner el 9 de septiembre, la primera huelga en la planta en 30 años. La empresa ofreció un aumento salarial del 22.5%, pero aumentó el costo del seguro médico y otros beneficios.

“Cuando sumas todo, al final, estás acabado. Sales perdiendo”, dijo el agente comercial del sindicato John Cometti.

En junio, los 27,500 maestros, conserjes, conductores de autobús y otros trabajadores de las Escuelas Públicas del Condado de Fairfax en Virginia votaron a favor de afiliarse a los sindicatos de educación de Fairfax después de que los funcionarios estatales reconocieran el derecho de los empleados públicos a sindicalizarse.

El 3 de septiembre, mil trabajadores automotrices de Ultium Cells en Spring Hill, Tennessee, votaron a favor de afiliarse al sindicato automotriz UAW. La votación en la planta de baterías para vehículos eléctricos fue un golpe para las empresas automotrices que han invertido miles de millones en los estados del Sur con la esperanza de construir vehículos eléctricos con mano de obra no sindicalizada y más barata.

“Estar sindicalizados nos ayudará a cosechar los beneficios en cuanto a mejor atención médica, mejores salarios y, en general, simplemente tener un lugar de trabajo decoroso, no solo para nosotros, sino para las generaciones futuras”, dijo a la prensa Tradistine Chambers, una trabajadora de Ultium.

Ofertas especiales para suscriptores

Libros que los trabajadores necesitan

Vea la lista de libros a precio especial para suscriptores en la página 8 a 9.

Contacte a la rama del Partido Socialista de los Trabajadores o la Liga Comunista más cercana de las listadas en la página 11.

Apoye la campaña del PST

Viene de la portada

huelga con un sindicato”, dijo a Fruit Deon Barner, afiliado a la ILA desde hace seis años.

“Casi medio millón de trabajadores han estado en huelga en el último año a nivel nacional”, respondió Fruit. “Cuando los trabajadores salen en huelga, se puede sentir realmente el impacto de la clase trabajadora en la economía, el poder que tenemos para cambiar la sociedad. Nosotros fabricamos todo.

“Y el gobierno respalda a los empresarios”, añadió. “Tenemos el poder de cambiar todo el sistema, de arriba abajo”.

“Las cuentas siguen llegando y es difícil. Pero tenemos que irnos en huelga”, dijo Sacarius Ragin, miembro del sindicato desde hace nueve años. “Algunos muchachos vienen aquí todos los días pero sólo les dan trabajo un día a la semana. Te las juegas a diario”.

Fruit señaló un cartel en su mesa de campaña que decía: “Solidaridad con los trabajadores de Boeing. ¡Apoyemos la lucha de la ILA por un contrato decoroso!”, que resalta la necesidad de “estar unidos y mostrar fuerza y ganar el apoyo de otros sindicatos”.

Los problemas que enfrentan los estibadores son referentes a los salarios y el empleo, a medida que las empresas intentan automatizar la mayor parte posible del trabajo. Fruit les dijo que divulgaría su lucha en todas partes que ella visite.

Alrededor de media decena de estibadores se colocaron pegatinas de la campaña del PST.

Más sindicatos están luchando

Más tarde ese día, Fruit habló en un evento en la sede de la campaña del PST aquí.

“A medida que se deterioran las condiciones de vida de la clase trabajadora y las guerras se intensifican, millones de trabajadores se ven arrastrados a la política de una manera nueva y urgente. Están buscando formas de luchar por nuestra supervivencia”, dijo. “Es por eso que hoy en día más trabajadores están utilizando los sindicatos para luchar por salarios más altos y protección del aumento en el costo de vida”.

Fruit describió un evento en el que habló en Manchester, en el Reino Unido, auspiciado por la rama de la Liga Comunista en esa ciudad. “Una trabajadora dijo que la fábrica aeroespacial donde trabaja tiene un contrato con Boeing y algunos trabajadores temían perder su trabajo si había una huelga en

Estados Unidos. Me preguntó qué les diría yo a ellos.

“Fuimos a ver la estatua de Abraham Lincoln en el centro de Manchester. A un lado había una placa con el compromiso de los trabajadores textiles de Lancashire de apoyar a la Unión contra la esclavitud y en el otro lado la carta de agradecimiento de Lincoln”. Los trabajadores apoyaron el bloqueo del Ejército de la Unión a las exportaciones de algodón de los estados esclavistas del sur, a pesar de que eso significaba que muchos se iban a quedar sin trabajo. “Fue un gran ejemplo de internacionalismo”, dijo. “La solidaridad lo es todo”.

“Los políticos de los partidos Demócrata y Republicano no defenderán los medios de vida de los trabajadores, a pesar de su retórica sobre las ‘familias trabajadoras’”, dijo Fruit. “Defienden a la clase capitalista y se aseguran de que el ejército estadounidense sea lo suficientemente fuerte para defender sus intereses imperialistas en el mundo”.

Amenaza de conflictos y guerras

Fruit describió cómo la crisis económica capitalista mundial está provocando devastación y guerra para millones de personas. No es posible un orden capitalista mundial estable que haga que el mundo sea más pacífico, dijo Fruit. La lucha para determinar qué clase gobierna es la cuestión central para los trabajadores de todo el mundo, dijo. Y la clase trabajadora estadounidense es decisiva en esa lucha.

“Llamamos a formar un partido obrero, basado en los sindicatos, que pueda organizar a toda la clase trabajadora para luchar unida. Que pueda denunciar y luchar contra todos los crímenes y atropellos que los gobernantes cometen contra nosotros.

“Un partido obrero puede organizar a nuestra clase para luchar por las cosas que necesitamos, y luchar por el poder obrero para conseguirlos. Eso es lo más importante que tenemos que aprender de la Revolución Cubana”. Tomar el poder es la forma en que los trabajadores podemos empezar a tomar nuestro futuro en nuestras propias manos, dijo, “para resolver las cuestiones nacionales y la opresión que enfrentamos, y abrir el camino a la emancipación de la mujer a través de su participación plena en la sociedad”.

Durante el debate, los participantes hablaron de sus experiencias, incluida la lucha contra el odio antijudío. “El

‘Solidaridad con huelguistas de Boeing’

Viene de la página 15

marchas dentro de las plantas.

“Se fueron uniendo cada vez más personas. La manifestación se multiplicó por dos o tres veces. La gente trajo bocinas de casa y matracas”, dijo. “El miércoles pasado, antes de la votación, casi todos los trabajadores participaron y salieron a la calle, y muchos de los que no marcharon los vitorearon.

Jorge Donis, de 57 años, un mecánico que ha trabajado en Boeing durante 17 años, dijo al *Militante* que los temas que considera más importantes son recuperar la pensión, un mayor aumento salarial, limitar las horas extras obligatorias y los beneficios médicos.

“A los patrones no les importan nuestras vidas”, dijo, “para ellos solo somos números. La empresa puede hacernos trabajar 19 días seguidos si quiere”.

Bland le dijo al *Militante* que ahora es un buen momento para luchar, y mencionó las luchas para ganar el sindicato y los contratos de los trabajadores automotrices en el Sur que han animado a muchos aquí. “Todo depende de que estemos dispuestos a luchar. Si no vas a luchar, no lo vas a conseguir”, dijo.

En esta lucha hay mucho en juego para todos los trabajadores. Los problemas son los mismos reflejados en innumerables centros de trabajo en todo el país. ¡Necesitamos su ayuda para que ganen los trabajadores mecanometalúrgicos! Hable con otros sobre la lucha. Obtenga el apoyo de su sindicato o grupo. Pase por allí y participe en la línea de piquetes. Envíe un mensaje o una contribución para mantenerlos a flote. La sede sindical del Distrito 751 del IAM está en 9125 15th Place S., Seattle, WA 98108.



Militante/Marklyn Wilson

Dennis Richter (izq.), candidato del PST para vicepresidente, visitó piquete de trabajadores miembros del sindicato CWA en la planta de AT&T en East Point, Georgia, sept. 13. Desde izq., partidaria Val Edwards, miembro del PST Susan LaMont y huelguista del CWA Kelvin Gordon.

PST explica que el odio antijudío es una cuestión de vida o muerte para la clase trabajadora”, dijo Fruit.

St. Paul Louis, una de las personas que firmó como partidario de la campaña del PST, señaló como los capitalistas gastan cantidades enormes de dólares en sus propios proyectos favoritos —como enviar a un multimillonario al espacio— pero se niegan a construir viviendas asequibles o a satisfacer otras necesidades

humanas esenciales. “¿Cómo podemos detenerlos?”, preguntó.

“Hay que sacarlos del poder”, respondió Fruit. “Es una perspectiva revolucionaria. Se necesitará un movimiento disciplinado de millones de trabajadores decididos a crear un mundo nuevo basado en la solidaridad humana.

“Les pedimos que apoyen nuestra campaña y se unan a nosotros para impulsar este esfuerzo”.

¡Hágase partidario de la campaña en 2024 del Partido Socialista de los Trabajadores! Rachele Fruit para presidente, Dennis Richter, vicepresidente
¡Haga campaña a favor de lo que quiere, no en contra de quien Ud. no quiere!

- Yo apoyo a Rachele Fruit para presidente.
- Quiero hacer campaña o hacer una reunión en mi casa para los candidatos. Por favor contácteme.
- Incluyo una contribución de \$_____ para ayudar a divulgar la campaña. (Escriba cheque a nombre de Socialist Workers National Campaign)
- Envíeme una suscripción de 12 semanas del *Militante*, un semanario socialista. Incluyo \$5. (Escriba cheque al *Militant*.)

Envíe cupón con su nombre, dirección, teléfono y email a:
Socialist Workers Party 2024 Campaign, 306 W. 37th St., 13th Floor, NY, NY 10018. Tel: 347-871-0282 ✉ Email: socialistworkers2024@gmail.com

Campaña del Militante, libros

Viene de la portada

otros que conocen: amigos, compañeros de trabajo y familiares.

Nuestra meta es salir de la campaña con un partido más fuerte para participar en las luchas más profundas que se avecinan.

El esfuerzo para ganar 1,300 suscriptores, vender 1,300 libros a trabajadores y otras personas que están buscando una perspectiva obrera y recaudar 140 mil dólares para el Fondo de Construcción del Partido se llevará a cabo durante ocho semanas, del 21 de septiembre al 19 de noviembre.

Las Ligas Comunistas en Australia, Canadá y el Reino Unido, y los lectores del *Militante* en otras partes, se unirán al esfuerzo. La campaña también coincide con las batallas obreras que se están desarrollando, desde la resistencia de los trabajadores ferroviarios en Canadá, a la de los trabajadores de hoteles, enfermeras y los trabajadores de la salud en muchas partes del mundo, y más.

Las suscripciones y libros vendidos desde el Día del Trabajo van a ser incluidas como parte de la campaña. Los miembros del PST y personas que han firmado como partidarios de la campa-

ña han estado participando en las últimas semanas en actividades y esfuerzos para involucrar a otros sindicalistas.

Durante la campaña, 14 libros serán ofrecidos con un descuento especial a todos los que compren una suscripción. El *Militante* publicará cada semana anuncios con las ofertas especiales. Todos los títulos de Pathfinder estarán disponibles con un 20% de descuento.

El Fondo de Construcción del Partido tiene como objetivo asegurar que el PST salga fortalecido de este esfuerzo. El partido depende completamente de las contribuciones de sus miembros, partidarios y otras personas que desean que su programa y sus actividades estén a la altura de las oportunidades que ofrece la política actual.

El primer marcador de la campaña se publicará en el número del *Militante* del 2 de octubre. El periódico también incluirá artículos sobre los que se hagan partidarios y sobre lo que están haciendo para ampliar el alcance de la fórmula del PST. ¡Únase a la campaña!

En solidaridad,

John Studer

John Studer, Director del *Militante*